

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 1»  
Петропавловск - Камчатского городского округа

Рассмотрено  
на заседании педагогического  
совета школы  
Протокол № 4  
«30» сентября 2015 г.



«Утверждаю»  
Директор МАОУ «Средняя школа № 1»  
С.В. Беликов

«07» октября 2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПО ПЛАТНЫМ УСЛУГАМ, ОКАЗЫВАЕМЫМ  
МУНИЦИПАЛЬНЫМ АВТОНОМНЫМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ  
УЧРЕЖДЕНИЕМ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 1»  
ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об оплате труда по платным услугам, оказываемым муниципальным автономным общеобразовательным учреждением «Средняя школа № 1» Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1» Петропавловск-Камчатского городского округа (далее – МАОУ «Средняя школа № 1»), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников за оказание платных услуг.

1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом МАОУ «Средняя школа № 1» и лицензией на право ведения деятельности МАОУ «Средняя школа № 1» имеет право оказывать платные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, сверх установленного муниципального задания, обучение по дополнительным образовательным программам и другие услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами (далее – платная образовательная услуга);

1.4. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников МАОУ «Средняя школа № 1» за оказание услуг (выполнение работ) в пределах установленного муниципального задания.

1.5. Оплата труда работников МАОУ «Средняя школа № 1» устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий

рабочих;

- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Положения.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Оплата труда работников МАОУ «Средняя школа № 1» за оказание платных услуг производится в пределах фонда оплаты труда, заложенного в тариф. При расчёте учитывается весь период оказания услуги.

## 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Расчёт оплаты труда работникам МАОУ «Средняя школа № 1» за оказание платной услуги производится исходя из фонда оплаты труда, заложенного в тариф.

2.2. Оплата труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, рассчитывается исходя из почасовой оплаты труда.

2.3. Размер оплаты за один час работы определяется путём умножения тарифа по оказанию конкретной платной образовательной услуги на количество учащихся, посещающих занятия у данного преподавателя, и на коэффициент 0,65.

2.4. Количество отработанных в месяц часов платных образовательных услуг определяется согласно табеля учета рабочего времени по оказанию платных образовательных услуг, который ведется ответственным за оказание платных образовательных услуг.

2.5. В целях поощрения работников за общие результаты труда в МАОУ «Средняя школа № 1» устанавливаются стимулирующие выплаты и премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год).

При премировании учитывается:

- интенсивность и высокие результаты работы (фактическая посещаемость детей в группе, фактическая наполняемость группы, отзывы родителей (законных представителей) и т.д.);
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается за счёт доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2.7. Решение о выплате премии принимается директором МАОУ «Средняя школа № 1» с учетом мнения ответственного за оказание платных образовательных услуг с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах средств, полученных от оказания платных образовательных услуг и направленных МАОУ «Средняя школа № 1» на оплату труда работников.

2.8. Выплата денежного вознаграждения руководителю (премирование) может производиться за счёт доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг на основании приказа Учредителя по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). Максимальным размером вознаграждение по итогам работы не ограничено.

2.9. Работникам административно-управленческого персонала, осуществляющим учет и контроль выполнения программ по платным образовательным услугам выплачивается стимулирующая выплата за счёт накладных расходов, полученных от реализации платных образовательных услуг.

2.10. Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### 3. ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

3.1. Директор МАОУ «Средняя школа № 1» формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных образовательных услуг в соответствии с материалами по экономическому обоснованию тарифов, по согласованию с Департаментом социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2015 года.